



# Generative

...liberando el potencial humano

2022-2023

---



## Eleva el valor y rentabilidad de tu empresa ante los avances y cambios

El capital humano es factor estratégico, diferenciador de las empresas altamente competitivas.



Las organizaciones se enfrentan a retos mayores que antes, derivados de la competitividad e innovación en su entorno, que las lleva a buscar nuevas formas de incrementar rentabilidad, crecer y ser competentes; se enfrentan a cambios más continuos y profundos, requieren en el fondo **liberar el ingenio..**

## Aplica estrategias innovadoras basadas en inteligencia, ingeniería humana y creatividad ante entornos disruptivos



Asimilar el cambio pone en la mira al **liderazgo**, a la gestión de **equipos**, a la **cultura** organizacional, a los mecanismos de **evaluación** de desempeño, al **compromiso** del colaborador, de tal forma que la permanencia en el mundo empresarial requiere que estos sean comprendidos y ejecutados desde **nuevos marcos** de referencia, acordes al mundo en que vivimos y el futuro por construir, como también ser entendidos sin duda alguna, como factores estratégicos de éxito.

**VISION** desencadenar y sinergizar el continuo crecimiento de los talentos organizacionales y personales

**MISION** A través del uso de modelos innovadores facilitaremos la mejor experiencia del cliente mediante la co-creación de soluciones precisas a sus necesidades organizacionales y personales; tomando en cuenta el talento, experiencia y conocimiento de nuestro personal, así como la generación de valor para nuestros clientes, colaboradores y sociedad

**Integridad**

**Humildad**

**Compromiso**

**Consciencia**

**Humor**



## Diagnósticos empresariales

Conoce la situación actual de los factores clave de tu empresa, de forma precisa, objetiva y significativa.

Diagnóstico de la cultura existente, identificación de futuros de la empresa, perfiles de líderes, definición de metas y medición de indicadores clave. Diagnosticos estratégicos, tácticos y operativos

## ESPIRAL de EVOLUCION : Modelo de Transformación Generative



Logra incorporar en tu empresa los cambios, entrenamientos, metodologías y obtener los resultados que buscas, para el incremento de rentabilidad y valor de ella, en espacios de tiempo menores y con alto nivel de calidad de resultados por tu inversión.



## Elementos Estratégicos de Visión

Cada vez más, las empresas saben que deben Generar los contextos que posibiliten la atracción y desarrollo de talentos en ambientes altamente colaborativos e incluyentes, que son los que darán solución a los retos que impone la cultura cambiante, que día a día se gesta en el mundo.

El talento es poner a prueba, es comprometer y es entregar resultados; aquello que busca la empresa está al final de la ejecución de sus estrategias llevadas por esos talentos. Teniendo en la mira esto, las inversiones en talento, creación de compromiso, desempeño y remuneraciones emocionales son inteligentes y estratégicas.

Vivir experiencias que conllevan cambios profundos y significativos a nivel individual y empresarial

Co-Creamos y Diseñamos soluciones de aprendizaje a la medida, usando metodologías, modelos y herramientas

Desarrollo Organizacional  
 Psicología de la Autorrealización  
 Change Management  
 Coaching ejecutivo, equipos, shadow  
 Feedback and feedforward (mutidimensión)  
 Design and Critical Thinking  
 PNL Neurosemántica  
 Mindfulness  
 Benchmarking  
 Diagnósticos ...

## Sector Educativo

### Modelo para Docentes Generative

Maximizar el desarrollo personal y profesional del docente. Influir en su transformación provocando cambios de perspectiva, aumentando el nivel de su compromiso, responsabilidad y aprendizaje. Promoviendo así cambios cognitivos, emocionales y conductuales que ampliarán la capacidad de acción para con los alumnos.

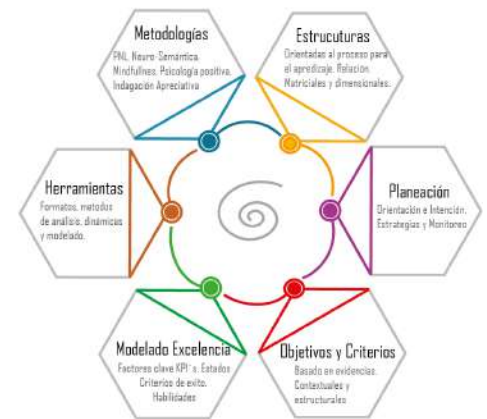
Programa de 6 módulos subdividido en módulos especializados interrelacionados estructuralmente

- Módulo 1 Desarrollo del potencial de los alumnos
- Módulo 2 Generando autoconciencia
- Módulo 3 Empoderamiento personal y grupal
- Módulo 4 Retroalimentación
- Módulo 5 Competencias de coaching educativo
- Módulo 6 Herramientas para crear entornos de crecimiento

### Modelo Retroalimentación Educativa Generative

Retroalimentación descriptiva, apreciativa y sistémica: Provee información al maestro y estudiante con respecto al proceso de aprendizaje y a la brecha de entendimiento y/o desempeño ligada a un objetivo.

Proceso que integra el compromiso del estudiante como un socio colaborativo en su propio desarrollo, a partir de la incorporación y comprensión de habilidades y competencias de retroalimentación multinivel necesarias para generar un cambio en la manera en que los alumnos obtienen sus resultados, a partir de dar y recibir retroalimentación propositiva, inteligente y estratégica en su desempeño.



Metodología.- Aprendizaje orientado a resultados: 25% teoría, 75% experiencial.

### Estrategia Generative



... siguiente paso a la transformación

Aplicación de soluciones con diferenciación real y monitoreo de resultados

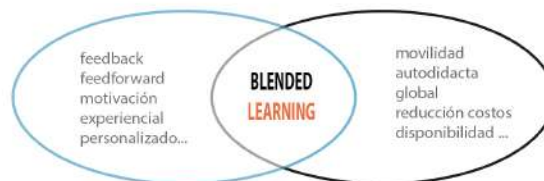
Creación de propuestas innovadoras y disruptivas hechas a la medida.

Definición clara de los objetivos a lograr y sus indicadores

Diagnóstico y Análisis, detección de oportunidades internas y externas

Entendimiento del negocio, estado y estrategias actuales.

**B-Learning:** Los mejor de la formación **Presencial** y de la **Virtual** en un solo sistema, para desarrollar el talento colectivo de las organizaciones utilizando TIC's



Algunas colaboraciones

